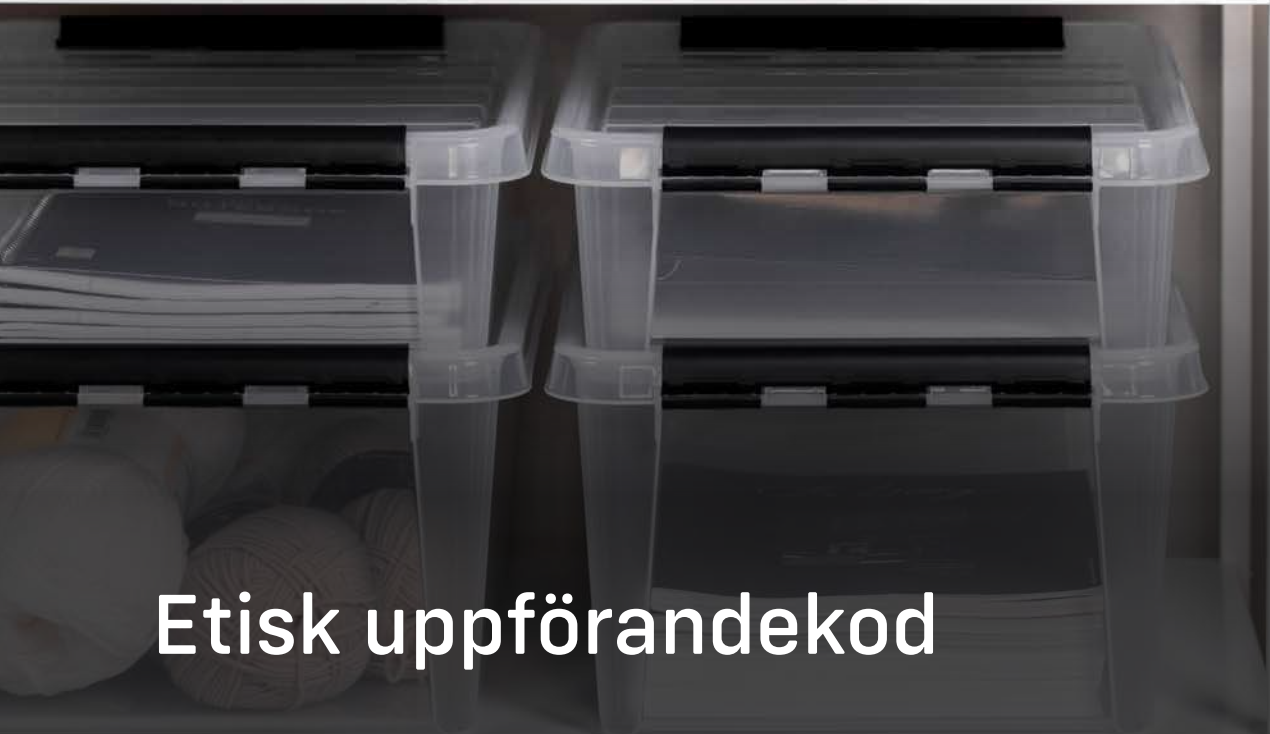


orthex
GROUP



Etisk uppförandekod

INNEHÅLL

2 Från VD

3 Vägledande principer i vår uppförandekod

4 Våra affärsprinciper

- Säkra produkter med hög kvalitet
- Samarbete i värdekedjan
- Ansvarsfull upphandling
- Rättvis konkurrens
- Internationell handel
- Mot korruption och mutor
- Mot penningtvätt
- Intressekonflikter

7 Säkerhet och välbefinnande på jobbet

- Säkerhet är en prioritering
- En jämlik och rättvis arbetsplats
- Skadligt bruk

9 Minimera vår miljöpåverkan

- Hållbara material
- Hållbar produktion och logistik

10 Skydd av Orthex tillgångar och data

- Företagstillgångar
- Konfidentiell information
- Dataskydd och informationssäkerhet

12 Marknadsföring och kommunikation

- Kommunikationsprinciper som ett börslistat bolag
- Sanningsenlig marknadsföring
- Utsedda talespersoner
- Sponsorverksamhet och välgörenhet

14 Beakta, fråga om och hantera klagomål

- Hur rapporterar jag eventuella överträdelser?

FRÅN VD

Bästa kollega,

Vårt syfte är att skapa långvariga lösningar för ett organiserat och trivsamt hem. Orthex vision är att vara kategoriledare inom förvaring i Europa och benchmark för kvalitet, praktisk användning och hållbarhet i varje hem. Samtidigt visar vi vägen inom hållbarhet i branschen. Vi vill vara en ansvarsfull organisation som bryr sig om människorna och planeten vi lever på.

Vi ska alla arbeta i enlighet med Orthex värderingar i vårt dagliga arbete: ständiga förbättringar genom innovation, professionellt genomförande, respektfullt lagarbete samt hållbar och ansvarsfull utveckling. Vår verksamhet styrs också av lagar, förordningar och riktlinjer samt av principer för god styrning.

Varje dag ansvarar alla vi på Orthex tillsammans för företagets långsiktiga verksamhet och rykte. Detta innebär att vi oavsett situation agerar etiskt och med hög moral – vilket ligger i Orthex DNA. Denna etiska uppförandekod ("Uppförandekod") hjälper oss att uppnå detta och göra skillnad.

Vår Uppförandekod är ett verktyg för alla medarbetare, ledningen och styrelsen inom Orthex. Alla har både rättighet och skyldighet att förstå principerna och agera i enlighet med dem. Principerna i Uppförandekoden förmedlar också hur vi behandlar varandra i arbetsgemenskapen. Vi förväntar oss dessutom att våra leverantörer och samarbetspartners följer gällande lagar, god affärssed och efterleva vår Uppförandekod för leverantörer i all interaktion med Orthex.

Denna Uppförandekod hjälper oss att identifiera situationer där det är bra att stanna upp och reflektera – och vid behov konsultera kolleger eller överordnade. Dokumentet ger praktiska exempel på hur man kan navigera i vardagen på jobbet och utvecklas som medlem i vår organisation. Jag uppmuntrar alla Orthex-medarbetare och samarbetspartners att använda sitt goda omdöme och förebygga problemsituationer innan de uppstår. Genom att identifiera möjliga problem kan vi utveckla våra gemensamma arbetssätt ytterligare.

Jag är övertygad om att vi kan fortsätta känna stolthet över både vårt arbete och Orthex-varumärkena om vi arbetar tillsammans i enlighet med denna Uppförandekod. Läs denna dokument och använd den som ett dagligt verktyg. Låt oss fortsätta att skapa långvariga lösningar för varje hem – på ett hållbart sätt, med hög moral.

Alexander Rosenlew

VD

Orthex Oyj

Vägledande principer i vår uppförandekod

Orthex har internationell närvaro och vår verksamhet omfattas av olika internationella och nationella lagar samt förordningar. Vi följer alla lagar och förordningar som gäller vår verksamhet. Sättet vi bedriver vår verksamhet på går emellertid längre än så: stränga etiska standarder samt hög moral och integritet genomsyrar allt vi gör.

Nyckelprinciper som beskriver vårt arbete är:

- Vi arbetar hårt för att infria våra kunders och konsumenters förväntningar varje dag.
- Vi har förbundit oss att utveckla våra medarbetare, visa respekt och främja en god arbetsmiljö.
- Vi strävar efter att minimera vår miljöpåverkan och främjar aktivt hållbarhet.
- Vi tror på utveckling genom ständiga förbättringar.

Vi rättar oss efter mänskliga rättigheter och arbetstagares rättigheter, samt internationella arbetsnormer såsom de definieras i FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna och Internationella arbetsorganisationens kärnkonventioner. Vi följer – och vi förväntar oss också att våra leverantörer och partner i riskländer följer – amfori BSCI-uppförandekoden.

Orthex policyer och riktlinjer kompletterar denna Uppförandekod och ger mer detaljerade anvisningar för olika situationer.

Uppförandekoden gäller alla på Orthex

Denna Uppförandekod är till för oss alla. Den definierar nyckelprinciper bland annat kring hur vi bedriver affärer, behandlar varandra och skyddar Orthex tillgångar. Detta innebär att Orthex-medarbetare samt företagets ledning och styrelse, utöver att följa lokala lagar och förordningar, också måste följa principerna och kraven som fastställs i denna Uppförandekod. Om något krav i denna Uppförandekod avviker från lagstiftningens krav ska den strängare versionen tillämpas.

Därför gäller denna Uppförandekod dig – vare sig du sitter i styrelsen eller ledningsgruppen, är heltidsanställd, deltidsanställd, vikarie eller praktikant. Denna Uppförandekod gäller inom Orthex och företagets dotterbolag och det är alla Orthex-chefers ansvar att stödja sina teammedlemmar i att följa Uppförandekoden.

Orthex värderingar utgör fundamentet för vår Uppförandekod:

- Ständiga förbättringar genom innovation
- Professionellt genomförande
- Respektfullt lagarbete
- Hållbar och ansvarsfull utveckling

Våra affärsprinciper

Våra affärsprinciper bygger på etik och hög moral. Detta är av yttersta vikt för oss i alla delar av vår verksamhet: i sättet vi arbetar på i vår organisation och tillsammans med våra partner. Vi agerar ärligt och med integritet i alla situationer. Vi bibehåller vårt oberoende och ber inte om tjänster. När vi fattar beslut beaktar vi Orthex intressen samt intressena hos våra medarbetare, kunder, aktieägare och samhället i stort.

Säkra produkter med hög kvalitet

Vi producerar funktionella, säkra och långlivade hushållsprodukter med hög kvalitet som gör vardagen enklare. Produkterna vi tillverkar är tänkta att hålla i årtal eller till och med decennier. Vi arbetar hårt för att infria våra kunders och konsumenters förväntningar varje dag.

Produkter som är avsedda att komma i kontakt med livsmedel har testats på ackrediterade testlaboratorier och efterlever EU-förordningar gällande kontakt med livsmedel. Vi tillhandahåller en försäkran om överensstämmelse (DoC) för alla produkter som kommer i kontakt med livsmedel. Livsmedelsrelaterade produkter är fria från ftalater och BPA.

Samarbete i värdekedjan

Orthex samarbetar bara med ansvarsfulla partner och leverantörer. Våra samarbetsrelationer upprättas i enlighet med våra principer på ett transparent sätt. Vi förväntar oss att våra partner och leverantörer följer lagar och förordningar och vår Uppförandekod för leverantörer, som definierar våra principer för skydd av mänskliga rättigheter, rättvisa och säkra anställningsvillkor samt ansvarsfull styrning av miljöfrågor och standarder.

Ansvarsfull upphandling

Vi tar ansvar för hela leveranskedjan. Orthex-koncernens upphandlingspolicy beskriver de principer som ska tillämpas vid all inköpsverksamhet på Orthex, och Uppförandekod för leverantörer beskriver de standarder som alla våra leverantörer och partners måste uppfylla för att göra affärer med Orthex. Vi genomför lämplig leverantörskontroll innan vi anskaffar råvaror, komponenter och färdiga produkter.

Vi förväntar oss att våra leverantörer lever upp till de krav som anges i vår Uppförandekod för leverantörer, och vi ger dem stöd och arbetar med dem för att sätta ambitiösa långsiktiga mål och övervaka förbättringar med avseende på vår Uppförandekod för leverantörer.

Rättvis konkurrens

Vi bedriver vår verksamhet på ett rättvist sätt, och vi konkurrerar alltid i enlighet med tillämpliga lagar och förordningar samt interna riktlinjer. Vi konkurrerar inte med olagliga eller oetiska metoder. Vi deltar inte på något sätt i aktiviteter som kan begränsa eller hämma konkurrensen, och vi arbetar på ett etiskt sätt inom ramarna för de konkurrenslagar och -förordningar som gäller på de marknader där verksamheten bedrivs.



Internationell handeln

Vi bedriver vår verksamhet i en internationell handelsmiljö som kräver import och export av produkter, andra varor, tjänster och information från ett land till ett annat. Vi bedriver vår verksamhet i enlighet med gällande handelslagar och förordningar. Reglerna inkluderar, men är inte begränsade till, embargo och sanktioner, tullbestämmelser för import och export, exportkontroller, tullvärdering, ursprungsland och förmånshandel.

Mot korruption och mutor

Vi har nolltolerans mot alla former av korruption och mutor, och vi kräver detsamma från alla våra partner och leverantörer. Mutor kan vara uttryckliga, som direkta gåvor eller pengar, eller dolda, som ovanliga rabatter eller kostnadsfria tjänster.

Affärsgåvor eller gästfrihet måste alltid vara inom rimliga gränser, ha ett specifikt och legitimt affärssyfte och ges eller tas emot i enlighet med våra rutiner.

Vid interaktion med myndigheter, myndighetspersoner och beslutsfattare följer vi vår Uppförandekod samt EU-lagstiftning och nationell lagstiftning i de länder verksamheten bedrivs i, och påverkar inte sådana parter på ett otillåtet sätt.

Mot penningtvätt

Med penningtvätt avses att dölja ursprunget till pengar eller andra tillgångar som införskaffats på ett olagligt sätt. Vi följer alla lagar som förbjuder penningtvätt eller finansiering i olagliga eller otillåtna syften. Vi varken godkänner, stöder eller underlättar penningtvätt genom våra egna handlingar och vi vidtar åtgärder för att förhindra att våra finansiella transaktioner används av andra parter i syfte att tvätta pengar.



Intressekonflikter

Alla våra beslut och affärstransaktioner ligger i Orthex bästa intresse, och de är inte baserade på våra egna intressen eller dem hos närstående parter, som till exempel familjemedlemmar.

Vi identifierar intressekonflikter och undanhåller oss från att fatta beslut som kan leda till eller inbegripa intressekonflikter. Exempelvis deltar vi inte i rekryteringsprocesser när en vän eller familjemedlem har sökt jobbet.

Medarbetare, ledning och styrelse medlemmar får inte delta i ekonomiska eller affärsrelaterade aktiviteter som riskerar att skapa en intressekonflikt mellan Orthex och deras egna eller närstående parter intressen.

Alla styrelseuppdrag, anställningar eller andra uppdrag som innehas eller utförs av Orthex medarbetare och styrelseledamöter i andra företag som har, eller som kan förväntas ha, kommersiella relationer med Orthex, måste godkännas av Orthex.

EXEMPEL: Oavsiktligen mottagen information om en konkurrents priser och marginaler

Av misstag får du ett e-postmeddelande från en Key Account Manager hos en av våra leverantörspartner, som egentligen skulle till en konkurrent till Orthex. Meddelandet innehåller information om en konkurrents priser och marginaler.

Vad gör du?

Du informerar avsändaren att hen av misstag skickat meddelandet fel, och tar bort meddelandet. Du informerar också din chef. Du använder inte informationen i meddelandet på något vis, och kopierar eller distribuerar inte heller informationen. Informationen är konfidentiell och vi måste alltid respektera våra konkurrenters rättigheter.

Säkerhet och välbefinnande på jobbet

Vi har förbundit oss att utveckla våra medarbetare, visa respekt motvarandra och främja hälsa och säkerhet. Säkerheten och välbefinnandet är högprioriterat hos Orthex.

Alla på Orthex delar ansvaret för att skapa en bra och säker arbetsmiljö med motiverade medarbetare som trivs på jobbet. Vi värdesätter effektiv och tydlig kommunikation, vi ger och tar feedback och vi är beslutsamma och ansvarstagande.

Säkerhet prioriteras

Alla våra medarbetare har ansvar att följa arbets- och säkerhetsinstruktioner samt vid behov vägleda sina kollegor gällande instruktionerna. Vi kräver att alla våra leverantörer och partner förbinder sig till våra säkerhetsprinciper och säkra arbetsätt.

Vårt mål är att förebygga olyckor och minimera sjukfrånvaron på grund av olyckor. Vi arbetar mot en noll olyckskultur tillsammans med våra medarbetare och chefer, som spelar en viktig roll och har stort ansvar för att främja välbefinnande och förebygga sjukdom och personskador. Vi har en aktiv arbetsmiljökommitté på alla våra anläggningar.

Vi investerar i utbildning och fortbildning och följer upp vår ständiga kompetensutveckling genom medarbetarundersökningar och personliga utvecklingsplaner. Vi uppmuntrar våra medarbetare att proaktivt utveckla sin kompetens.





Jämlik och rättvis arbetsplats

Vi behandlar varandra på ett respektfullt, uppskattande och rättvist sätt. Vi värdesätter respektfullt lagarbete och de unika förmågor och kompetenser som alla medarbetare har. Vi tolererar inte övergrepp, trakasserier, kränkande beteende eller mobbning. Vi använder oss inte av någon form av tvångs- eller barnarbete.

Vi tolererar inte diskriminering i någon form riktat mot våra medarbetare, partner eller kunder baserat på kön, ålder, etnicitet, religion, sexuell läggning, funktionshinder, bakgrund eller liknande faktorer. Som arbetsgivare har vi genomgående jämställdhet och mångfald i åtanke, inklusive vid rekrytering, befordran, ersättning och utbildning.

Skadligt bruk

Vårt övergripande mål är att sträva efter en sund och säker arbetsmiljö och att aldrig acceptera missbruk av skadliga substanser. Det är inte tillåtet att vara påverkad av alkohol, narkotika eller liknande substanser på jobbet.

Som arbetsgivare har Orthex förbundit sig i att förebygga missbruk av skadliga substanser och agera vid misstanke om missbruk av narkotika och alkohol eller om sådant missbruk upptäcks.

EXEMPEL: Kollega som struntar i säkerhetsåtgärder

Du genomför en arbetsuppgift med en kollega när du noterar att din kollega hoppar över några av de obligatoriska säkerhetsåtgärderna. Risken för personskador är minimal och ni har båda bråttom med att få arbetsuppgiften gjord.

Vad gör du?

Du avbryter omedelbart arbetet och ber kollegan att följa alla obligatoriska säkerhetsåtgärder. Fortsätt inte arbetet förrän kollegan har gått med på att göra detta. Riskera aldrig din egen eller andras säkerhet i arbetet.

Minimera vår miljöpåverkan

Orthex renommé inom hållbarhet är en viktig affärstillgång, och det är alla våra medarbetares ansvar att agera i enlighet med vår ambitiösa hållbarhetsstrategi.

Vi strävar efter att minimera vår miljöpåverkan och främjar aktivt hållbarhet i all vår verksamhet i produktions- och leveranskedjan. Vi har förbundit oss att visa vägen i hållbarhetsfrågor i vår bransch, och vi stödjer aktivt FN:s globala mål för hållbar utveckling. I våra beslutsprocesser beaktar vi proaktivt miljöaspekter.

Orthex producerar hållbara produkter med hög kvalitet och tidlös design. Vi vill att våra produkter ska användas om och om igen i decennier. Vid slutet av sin livscykel kan produkterna antingen återvinnas eller användas som energikälla.

Våra viktigaste miljöprinciper är:

- Minimera resursanvändningen
- Bara använda material som kan återvinnas
- Öka andelen återvunna och förnybara råmaterial i våra produkter

Hållbara material

Vi optimerar alltid råmaterialanvändningen och använder så mycket återvunna material som vi kan. Vi söker aktivt efter nya hållbara råmaterial.

Hållbar produktion och logistik

Våra produkter är designade så att de ska kunna produceras på ett möjligast effektivt och energisnålt sätt. Vi driver alla våra fabriker i enlighet med standarderna ISO 9001, ISO 14001 och ISO 45001. ISO 14001-certifieringen garanterar att vår miljöledning fungerar på bästa sätt och att vi strävar efter att minimera vår miljöpåverkan. I våra fabriker är våra huvudsakliga miljömål att minska elanvändningen och mängden produktionsskrott.

När vi utvecklar nya produkter funderar vi alltid på hur logistiken kan optimeras. När vi transporterar produkter minimerar vi förpackningsanvändningen.

EXEMPEL: Felaktig avfallssortering

Du arbetar på en Orthex-fabrik och märker att din kollega slänger kasserat produktionsmaterial i avfallet trots att detta borde sorteras som återvinningsbara material baserat på materialets kvalitet.

Vad gör du?

Du frågar din kollega om hen gjort ett misstag vid sorteringen och informerar om att kasserade produkter ska sorteras efter råmaterial så att materialet kan återanvändas.

Skydda Orthex tillgångar och data

Vi skyddar Orthex tillgångar och konfidentiell information noggrant. Dessa tillgångar och resurser används ansvarsfullt och endast för legitima affärsändamål.

Företagstillgångar

Vi använder Orthex tillgångar och resurser på ett ärligt och effektivt sätt, och bara i de syften som är nödvändiga för våra affärer och det dagliga arbetet. Vi förstår att alla tillgångar och resurser är tänkta att främja Orthex affärsmålsättningar.

Vi skyddar också företagets egendom från stöld, förlust, skador och missbruk. Egendom avser både fysisk egendom som anläggningar, utrustning, maskiner, råmaterial och färdiga produkter, samt immateriella tillgångar som konfidentiell information, immaterialrättslig egendom och informationssystem. Våra varumärken hör till Orthex viktigaste tillgångar. Vi gör allt vi kan för att skydda Orthex varumärken och deras inneboende värde, både kommersiellt och i relation till våra intressenter.

Vi använder aldrig företagets tillgångar eller resurser i olagliga eller oetiska syften, på ett sätt som är i strid med standarder eller normer, eller till stöd för politiska aktiviteter. Vi tolererar inte heller olaglig användning av andra parter egendom i vår verksamhet.

Konfidentiell information

Informationen vi tar del av i vårt arbete på Orthex är företagets egendom och vi delar den inte med andra parter. Vi respekterar nya kollegers konfidentialitetskrav och vi pressar dem inte att dela med sig av information om sina tidigare arbetsgivare.

Grunden för långsiktiga och framgångsrika relationer med kunder och partner bygger på integritet och förtroende, och konfidentialitetskravet sträcker sig också till information som erhållits från leverantörer och andra affärspartner, som måste hanteras noggrant och i enlighet med tillämpliga lagar och avtal.

Vi respekterar alltid våra konkurrenters immaterialrättsliga och konfidentiella information och delar inte kommersiellt känslig information med konkurrenter.

Dataskydd och informationssäkerhet

Syftet med dataskydd och informationssäkerhet är att skydda våra konsumenter, kunder, medarbetare, leverantörer och andra intressenter, deras personuppgifter samt annan konfidentiell information. Dessutom är syftet att säkerställa kontinuitet i verksamheten och att skydda Orthex Groups affärsverksamhet och tillgångar mot digitala hot.



Informationssäkerhet och dataskydd är allas ansvar. Personuppgifter måste behandlas och skyddas på ett korrekt sätt och i enlighet med gällande lagar och regler. För att säkerställa skyddet av våra data måste du följa våra riktlinjer för dataskydd samt IT- och cybersäkerhet, vilka bland annat kräver att insamling, åtkomst, behandling, användning och delning av data, inklusive personuppgifter eller identifierbar information, sker endast för legitima och auktoriserade ändamål. Om personuppgifter delas med tredje part måste ett lämpligt personuppgiftsbiträdesavtal finnas som reglerar användningen och skyddet av personuppgifterna.

Medarbetare är skyldiga att säkerställa korrekt och säker användning av den utrustning och programvara de har tillgång till, för att förhindra att personuppgifter och annan konfidentiell information äventyras. Detta gäller arbete på Orthex kontor, hemarbete och tjänsteresor.

EXEMPEL: En förfrågan om att dela konfidentiell information i forskningssyfte

Du får ett mejl från en forskare på ett universitet som arbetar i ett forskningsprojekt gällande utvecklingen av nya biobaserade råmaterial. Forskaren frågar om du har möjlighet att skicka 3D-ritningar på en Orthex-produkt som ska användas i forskningssyfte.

Vad gör du?

Dela aldrig konfidentiell information som ritningar eller interna dokument med någon utanför vår organisation. Om du får sådana förfrågningar ska du alltid konsultera din chef.

Marknadsföring och kommunikation

Vi eftersträvar långsiktiga relationer med våra intressenter och vet att korrekt och relevant innehåll spelar en nyckelroll i detta sammanhang och stöder Orthex trovärdighet och pålitlighet bland intressenterna.

Kommunikationsprinciper som ett börslistat bolag

Nyckelprinciperna i vår kommunikation är öppenhet, snabbhet, pålitlighet och enhetlighet. Eftersom Orthex är ett börsnoterat bolag ska våra principer för offentliggörande och finansiella rapportering följa de lagar och regler som styr börslistat bolags kommunikation i Finland. Vår kommunikation styrs också av vår Informationspolicy.

Målet med Orthex kommunikation som ett börsnoterat bolag är att säkerställa att samtliga aktörer på marknaden samtidigt och utan dröjsmål har tillgång till opartisk, tillräcklig samt korrekt information om bolaget och dess affärsverksamhet.

Vi kommenterar inte våra konkurrenters förehavanden, vi varken spekulerar kring eller kommenterar rykten på marknaden.

Sanningsenlig marknadsföring

I all vår marknadsföring är vi ansvarsfulla, eftertänksamma och korrekta. Vi presenterar våra produkter på ett sanningsenligt sätt i alla våra marknadsförings- och kommunikationsmaterial. Vi gör inte falska påståenden i några situationer.

Utsedda talespersoner

Våra medarbetare har yttrandefrihet, men vi förstår alla att offentliga kommentarer från Orthex-medarbetare lätt kan uppfattas som företagets kommentarer. Därför undviker vi situationer som kan skada Orthex eller våra varumärkens rykte. Vi deltar inte heller i diskussioner på sociala medier eller offentliga forum som representanter för Orthex.

Gällande offentliga uttalanden i medier får bara utsedda talespersoner ge intervjuer eller liknande för Orthex och vår verksamhets räkning.

Sponsorverksamhet och välgörenhet

Orthex väljer med omsorg ut möjliga områden för sponsorverksamhet som främja lokalsamhället, miljön, medarbetare eller andra viktiga ändamål. Beslut kopplade till sponsorverksamhet och välgörenhet fattas av Orthex CMSO.

Orthex ger inte stöd till några politiska, etniska eller religiösa ändamål av något slag.



EXEMPEL: **Diskussioner på sociala medier som Orthex-medarbetare**

Du är aktiv på sociala medier och har angett Orthex som arbetsgivare på din offentliga Facebook-profil. Du upptäcker en hetsig diskussion gällande för- och nackdelar med Orthex och våra konkurrenters produkter.

Vad gör du?

Du deltar inte i diskussionen i Orthex namn. Även om alla medarbetare har yttrandefrihet kan offentliga kommentarer från Orthex-medarbetare lätt uppfattas som företagets kommentarer. Det är emellertid en bra idé att informera vår marknadsavdelning om diskussionen.

EXEMPEL: **Du hittar konfidentiella Orthex-dokument**

När du hämtar en utskrift i företagets gemensamma skrivare hittar du ett dokument med information gällande planer på stora investeringar i Orthex produktion. Dessa investeringar har inte offentliggjorts och detta är också ny information för dig.

Vad gör du?

Du förstör dokumentet, eller lämnar tillbaka det till personen som skrev ut det om du vet vem det är. Dokumentet innehåller konfidentiell information som inte får avslöjas för någon. Det är mycket viktigt att dokumentet som glömts kvar i skrivaren inte hamnar i fel händer. Du kan inte heller själv utnyttja den här informationen för att handla med Orthex aktier.

Beakta, fråga om och rapportera överträdelser

Att följa vår Uppförandekod är alla Orthex-medarbetares ansvar. När du står inför en affärstransaktion eller ett beslut ska du fundera innan du agerar:

- Följer affärstransaktionen eller beslutet lagen?
- Är transaktionen eller beslutet i linje med våra värderingar och arbetssätt?
- Tycker du att genomförandet sker på ett korrekt och objektivt sätt?
- Om ärendet skulle bli offentligt, vilket intryck skulle det ge av vår verksamhet?

Det är viktigt att förstå att bristande efterlevnad av principerna som presenteras i vår Uppförandekod eller underlåtenhet att följa lagen kan exponera Orthex för allvarliga risker avseende företagets rykte samt juridiska eller regulatoriska konsekvenser. Därför måste alla eventuella överträdelser av Uppförandekoden rapporteras och omedelbart korrigeras. Överträdelser av Uppförandekoden – inklusive att inte rapportera en överträdelse eller att lämna en falsk rapport – kan leda till disciplinära åtgärder, inklusive uppsägning.

Hur rapporterar jag eventuella överträdelser?

Rapportera omedelbart misstankar eller kännedom om överträdelser av Uppförandekoden. Alla rapporter tas på allvar och hanteras med fullständig konfidentialitet. Om du behöver råd eller vill rapportera aktiviteter som är i strid med vår Uppförandekod kan du kontakta din chef eller företagets VD.

Orthex rapporteringskanal, det så kallade visselblåsarverktyget, kan också användas. Med verktyget kan du skicka in en anonym rapport. Visselblåsarverktyget är tillgänglig i vårt intranät Communicate.

Mer information

Ytterligare information om de områden som omfattas av vår Uppförandekod finns i Orthex policyer och riktlinjer som är tillgängliga i Communicate. Om du är osäker ska du fråga din chef innan du agerar.

